



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ที่ ปช ๗๓๒๐๑/ ๑๒๘๑

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้กำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในข้อ O๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งหน่วยงานต้องแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจะต้องมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ได้แก่ ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา, ปัญหา/อุปสรรค, ข้อเสนอแนะ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรายงานข้อมูลแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารพิจารณา และขออนุมัตินำข้อมูลดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

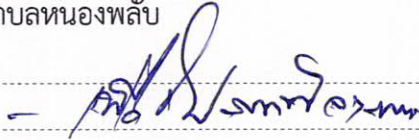
(นางสาวสุชาดา ศรีเพชรภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ต่อ)

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

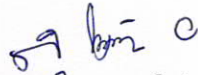
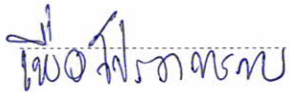
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ



(นางชุตานา สายแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ



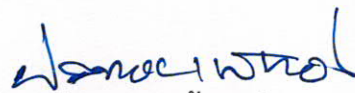
(นางสาวสุธรรมา สุภาชิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๒๘ มี.ย. ๒๕๖๕

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ



(นายประกอบ แก้วทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>
<p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเงินเดือน</p>	<p>๑. ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)</p>	<p>ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าในระบบ LHR ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยโครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน อัตรารายเดือน และระบุผู้ครองตำแหน่งหรืออัตรารว่าง และ - ระบบ ก.พ.๗ พนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย การตั้งข้อมูลและรูปถ่ายจากบัตรประจำตัวประชาชน คำสั่ง ตำแหน่ง และอัตรารายเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การถูกลงโทษ วินัย(ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่น ๆ ที่ระบุที่กำหนดไว้ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้นั้น หรือนำมาใช้กับการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคลได้</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ปี ๒๕๖๕</p>
๖. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น “บุคคลต้นแบบ” ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ</p> <p>- จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น “บุคคลต้นแบบ” เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการและกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภททั่วไปประเภทวิชาการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอห้วยหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	
			ตำแหน่ง	ประเภทสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา		
๑	นางสาวดวงเดือน อิ่มทั่ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ) สาขาการเงินการธนาคาร	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๖๕	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติกร	๒๙-๓๑-๒๒-๒๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ มิ.ย.๒๕๖๕
๒	นางสาวทิพย์สุดา ต้นดีสังวราภูรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ) สาขาการจัดการ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๙-๓๑-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๑ มิ.ย.๒๕๖๕
๓	นางสาวชรินทร์น พ่วงสำราญ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รปบ) สาขา การปกครอง	นักพัฒนาชุมชน	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติกร	๒๙-๓๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕